

วงจรการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนากำลังแรงงานของชาติ เพื่อการพัฒนาเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่การพัฒนาทักษะฝีมือที่ยั่งยืนตามกลไก กพร.ปช. (ภาคผลิต/ภาคบริการ/ภาคเกษตร)

ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

1. ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ” หลักสูตร “เทคนิคการสอนงานสำหรับหัวหน้างานในสายผลิต หรือผู้นำกลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน วิทยาการประจำกลุ่ม” หลักสูตร “เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนหรือผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หลักสูตร “เทคนิคการจัดการฝึกอบรมและประเมินผล” หลักสูตร “การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกระบวนการผลิต” หลักสูตร “การวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน” และหลักสูตร “ผู้ประเมินความรู้ความสามารถ” เป็นต้น
2. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกระบวนการผลิต การวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน การประเมินความรู้ความสามารถ และส่งเสริมการเทียบโอนสมรรถนะของผู้ทำงานกับสมรรถนะแกนหลักตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติเพื่อประเมินเข้าสู่ระดับการศึกษาที่สูงขึ้น เป็นต้น

รับรอง ขึ้นทะเบียนและกำกับดูแล มาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ /ความรู้ความสามารถของผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด /ศูนย์บริการต่าง ๆ

1. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
2. รับรองหลักสูตรฐานสมรรถนะ
3. รับรอง “ครูฝึก/วิทยากรในสายผลิต/วิทยาการประจำกลุ่มอาชีพ”
4. รับรอง “ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”
5. รับรอง “ผู้จัดการฝึกอบรมและประเมินผล”
6. รับรอง “นักวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน”
7. รับรอง “นักพัฒนาระบบการบริหารจัดการกระบวนการผลิต”
8. รับรอง “นักประเมินความรู้ความสามารถ”
9. กำกับดูแล ศูนย์บริการต่าง ๆ
10. บริการตามกฎหมายและอื่น ๆ

ส่งเสริมประสานงานและสนับสนุน

ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานตนเองเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน/ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและหลักสูตรฐานสมรรถนะ/ส่งเสริมนายจ้างจ้างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานในกิจการของตน/ส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการผลิต/ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงาน/ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ /ส่งเสริมการจัดตั้งองค์กรอาชีพ /ส่งเสริมสนับสนุนสิทธิและประโยชน์ /กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน /ส่งเสริมระบบสารสนเทศและคลังสมรรถนะ/ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี /ส่งเสริมเทียบโอนฯ เป็นต้น

จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด

1. รวบรวมความต้องการแรงงานใหม่-เก่า มีแผนบรรจุงาน-แผนการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเครือข่ายและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (อุดมศึกษา-อาชีวศึกษา)
2. จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานตามกลไก กพร.ปจ./เสนอคำขอของงบประมาณประจำปี (เน้นภาคผลิต ภาคบริการ ภาคเกษตรตามความต้องการและเหมาะสมในแต่ละจังหวัด)

ดำเนินการ (เน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นคนระดับกลางและแรงงานใหม่)

1. ดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังแรงงาน ติดตามผลการดำเนินการตามกลไก กพร.ปจ.และรายงานผลการดำเนินการกับหน่วยเหนือตามลำดับ /พัฒนาปรับปรุงแผนงานตามความเหมาะสม
2. ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด(สร้างแม่ไก่) และฝึกในสายแรงงานที่ขาดแคลนรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยร่วมกับเครือข่าย พร้อมบรรจุงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน